

Sommaire

Objectifs du séminaire2

Contenu3 à 5

Organisation6

Consultant-formateur.....7

Coordonnées légales8

Références8

Cohésion d'équipe

Séminaire de 2 ou 3 jours

Objectifs du séminaire

Développer la cohésion au sein de son équipe :

- Rassembler et fédérer autour de projets
- Créer les conditions de partage d'idées
- Développer l'appartenance et l'ouverture

Contenu du séminaire

1. Revisiter son expérience de la cohésion d'équipe

- Dans sa propre entreprise et dans ses différentes expériences de manager
- Analyse : les indicateurs d'une bonne cohésion d'équipe, les compétences managériales nécessaires au développement d'une cohésion d'équipe de qualité. Les enjeux de la cohésion d'équipe.

2. Les pôles en jeu dans la cohésion d'équipe

- Le projet à réaliser (d'entreprise, de service, les objectifs de l'unité)
- Les interactions du manager avec :
 - ✓ Son équipe
 - ✓ Les autres acteurs : hiérarchie, DRH, pairs d'autres services, etc.
- Les interactions au sein de l'équipe

Contenu du séminaire - *suite*

3. Repères pour fédérer son équipe

Identifier les besoins de l'équipe et construire une stratégie de cohésion

Les modes de communication qui fédèrent

4. Développer des interactions de qualité

- Prendre du recul et développer son potentiel interactionnel : connaître son profil interactionnel en termes d'Inclusion, de Contrôle et d'Ouverture (ICO). Évoluer pour mieux fédérer.
- Structurer ses interventions de cohésion d'équipe en tenant compte des besoins ICO des collaborateurs et de l'environnement.

Contenu du séminaire - *suite*

5. Processus à intégrer dans la cohésion d'équipe : "l'accompagnement du changement" et "créer la confiance"

- Les collaborateurs face au changement : la courbe du changement, comment lever les obstacles au changement
- Les leviers de la confiance. La confiance ne se décrète pas : comment la créer ?

6. Atelier de coaching : état des lieux des activités de cohésion d'équipe à mettre à œuvre

- Élaborer une stratégie de cohésion d'équipe
- Initier les premiers pas de la cohésion dans son système :
 - ✓ Communication avec n+1, ses pairs, les acteurs RH, etc.
 - ✓ Communication avec son équipe, choix des méthodes.

Organisation du séminaire

Ce séminaire est réalisé en intra-entreprise.

Il est adapté à votre environnement et à votre contexte particulier.

Tel qu'il est présenté dans ce document, il dure 2 ou 3 jours et peut être organisé en plusieurs modules.

Un suivi sur mesure peut être envisagé en fonction de vos besoins.

Le consultant coach

Danièle Eozenou, Eric Siegrist ou un de leurs collègues

Ils ont chacun entre 10 et 20 ans d'expérience de l'accompagnement du changement dans des positions professionnelles variées et dans des contextes différents.

La pédagogie : apports théoriques enrichis par une pédagogie très interactive qui allie le coaching entre participants, le codéveloppement, les ateliers de réflexions, les études de cas, etc.

Références récentes

AP/HP

AXA-IM

Bouygues Telecom

Crédit Agricole SA

Groupe Casino

Mutuelle Nationale
Territoriale

Société Générale

Soparind Bongrain

etc.

Coordonnées légales

APE : 741 G Siret : 479 508 764 00012

RC : 479 508 764 Nanterre

TVA : FR 08479508764

Org formation n° 1192 10031 92

Nous téléphoner :

Danièle Eozenou 06 76 27 68 93

Eric Siegrist 06 16 09 59 28